A(I)ZUBI-DAY · 14. OKTOBER 2026

AI Ninjas

Wie Nachwuchskräfte die KI-Transformation vorantreiben

Vom Lernen über das Ausprobieren bis zur konkreten Lösung im Fachbereich

Marlon Köstel · AI Ninjas





01 · DAS PROGRAMM

Was sind die AI Ninjas?

Ein Entwicklungsprogramm für Auszubildende und dual Studierende. Ihr lernt, wie ihr

- ✓ KI sinnvoll und verantwortungsvoll einsetzt
- ✓ Arbeitsprozesse versteht und hinterfragt
- ✓ Automatisierungspotenziale erkennt
- ✓ eigene Lösungen entwickelt
- ✓ Veränderungen in Teams begleitet

DER UNTERSCHIED ZU EINEM NORMALEN TRAINING

Ihr arbeitet nicht nur an Übungen, **sondern an echten Herausforderungen aus dem Arbeitsalltag.**

Das Programm im Überblick



01

Bootcamp

Ihr lernt die Grundlagen zu KI, Automatisierung, Prozessanalyse, Beratung und Change Management.



02

Ideation und Prozessanalyse

Ihr findet mit einem Fachbereich heraus, wo im Alltag Zeit verloren geht und welche Prozesse besser werden können.



03

Fachbereichs-projekt

Ihr entwickelt eine konkrete Lösung, testet sie und verbessert sie mit den späteren Nutzenden.



04

Übergabe

Ihr dokumentiert die Lösung, gebt euer Wissen weiter und übergebt sie an den Fachbereich.

Das Bootcamp: in zwei Wochen vom Einstieg zur ersten Projektverantwortung

01
KI-Grundlagen und Responsible AI

02
Prompting und KI-Werkzeuge

03
Automatisierung

04
Prozessanalyse

05
Beratung und Workshop-Moderation

06
Change Management und Wirkung

NICHT NUR ZUHÖREN

Ihr probiert die Werkzeuge selbst aus, arbeitet in Gruppen **und entwickelt erste kleine Lösungen.**

Vom Problem zur Lösung

WIR STARTEN NICHT MIT DER FRAGE

~~„Welches KI-Tool wollen wir einsetzen?“~~

→

WIR STARTEN MIT FRAGEN WIE

1. Was dauert im Arbeitsalltag zu lange?
2. Was wiederholt sich ständig?
3. Wo wird viel kopiert und eingefügt?
4. Wo müssen Informationen immer wieder gesucht werden?
5. Wo entstehen Wartezeiten oder Fehler?

ERST DANN

Wenn wir den Prozess verstanden haben, entscheiden wir, **ob KI, Automatisierung oder eine andere Lösung sinnvoll ist.**

Vier Wochen Fachbereichsprojekt

WOCHE 1

Prozess verstehen

- Pain Points identifizieren
- Anforderungen aufnehmen

WOCHE 2

Lösung entwickeln

- Zielprozess definieren
- Technologie auswählen
- ersten Prototyp entwickeln

WOCHE 3

Bauen und testen

- Lösung umsetzen
- Zwischenergebnisse zeigen
- Feedback einarbeiten

WOCHE 4

Übergabe

- mit realen Beispielen testen
- dokumentieren
- an den Fachbereich übergeben









Beispiele aus den Projekten

01 Market Intelligence Agent KI-AGENT

02 Wissensdatenbank KI-AGENT

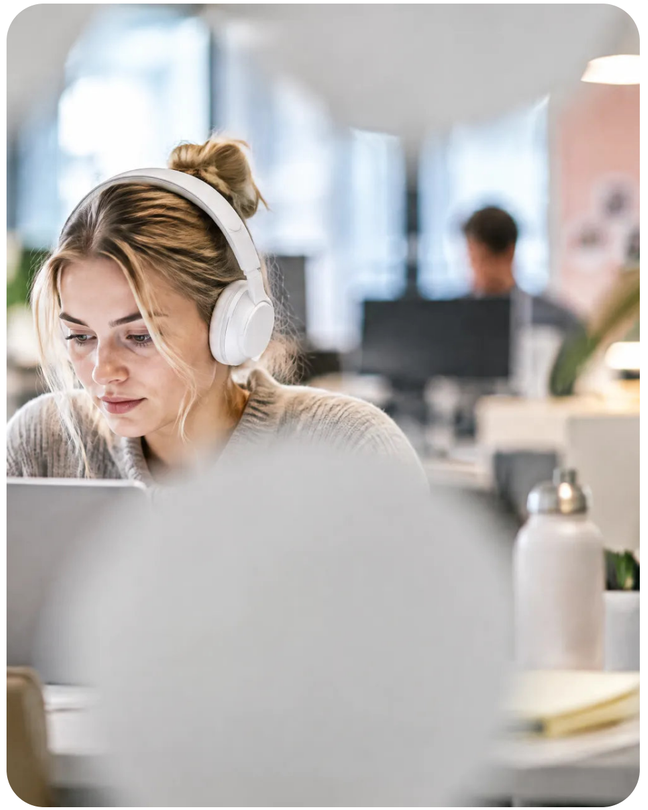
03 Bestellverlängerungs-prozess AUTOMATISIERUNG

04 Weitere Lösungen MEHR

01 · KI-AGENT

Market Intelligence Agent

- Marktinformationen automatisch sammeln
- prüfen und priorisieren
- als kompakten Überblick bereitstellen



Beispiele aus den Projekten

01 Market Intelligence Agent KI-AGENT

02 Wissensdatenbank KI-AGENT

03 Bestellverlängerungs-prozess AUTOMATISIERUNG

04 Weitere Lösungen MEHR

02 · KI-AGENT

Wissensdatenbank

- vorhandene Dokumente als Wissensbasis nutzen
- Fragen in natürlicher Sprache stellen
- Antworten aus dem eigenen Wissen erhalten



Beispiele aus den Projekten

01 Market Intelligence Agent KI-AGENT

02 Wissensdatenbank KI-AGENT

03 **Bestellverlängerungs-prozess** AUTOMATISIERUNG

04 Weitere Lösungen MEHR

03 · AUTOMATISIERUNG

Bestellverlängerungs-prozess

- Verlängerungshinweise erkennen
- Bestelldaten finden
- zuständige Personen identifizieren
- den nächsten Prozessschritt auslösen



Beispiele aus den Projekten

01 Market Intelligence Agent KI-AGENT

02 Wissensdatenbank KI-AGENT

03 Bestellverlängerungs-prozess AUTOMATISIERUNG

04 Weitere Lösungen MEHR

04 · MEHR

Weitere Lösungen

- E-Mail-Anhänge automatisch ablegen
- Reports mit KI analysieren
- wiederkehrende Informationen strukturiert zusammenfassen



Ihr könnt einen Einsatz bei uns machen

IHR KÖNNT

1. KI-Werkzeuge praktisch kennenlernen
2. eigene Ideen einbringen
3. Prozesse in Fachbereichen analysieren
4. Automatisierungen und KI-Lösungen entwickeln
5. Workshops moderieren
6. Verantwortung für ein eigenes Projekt übernehmen

WICHTIGER ALS VORWISSEN

- **Neugier**
- **Lust auf neue Themen**
- **Offenheit für Feedback**
- **Freude am Ausprobieren**
- **Interesse an echten Problemen**



GUT ZU WISSEN

Ihr müsst dafür noch keine KI-Profis sein.

Warum funktioniert das mit Azubis so gut?

Ihr habt einen frischen Blick

Ihr kennt viele Prozesse noch nicht als unveränderbare Routine und fragt häufiger: „Warum machen wir das eigentlich so?“

Ihr habt weniger Hemmungen

Ihr probiert KI aus, auch wenn ihr eine Aufgabe oder ein Thema noch nicht vollständig versteht.

Ihr lernt schnell

Ihr fragt nach, testet verschiedene Wege und verbessert Lösungen Schritt für Schritt.

Ihr denkt noch nicht in Tool-Grenzen

Ihr schaut zuerst auf das Problem und sucht dann nach einer passenden Lösung.

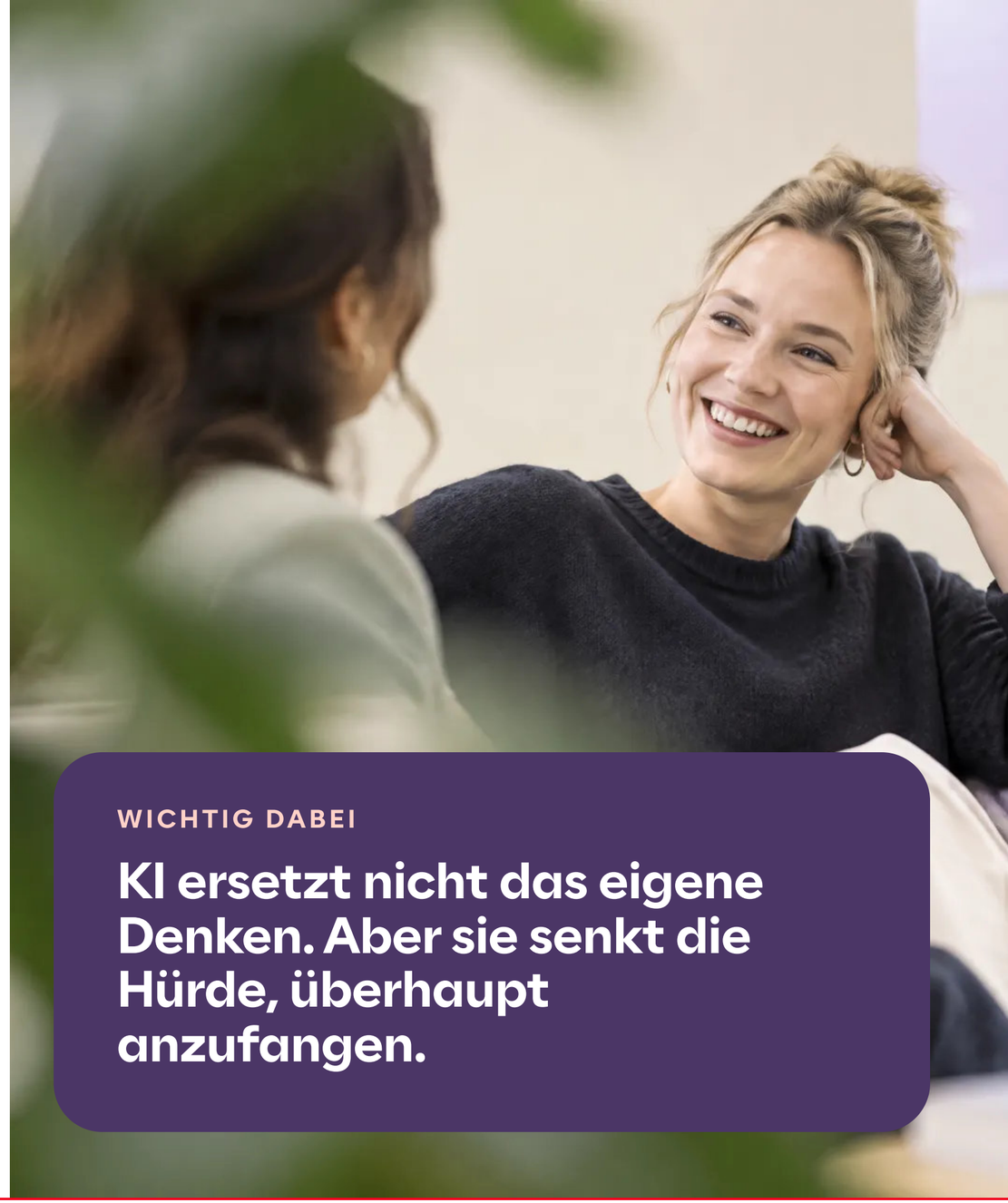
EUER VORTEIL

Euer Vorteil ist nicht, dass ihr bereits alles wisst. **Euer Vorteil ist, dass ihr keine Angst davor habt, etwas noch nicht zu wissen.**

KI verändert, wie wir lernen

Früher mussten wir uns lange in ein Thema einarbeiten, bevor wir erste Ergebnisse erzielen konnten. Mit KI könnt ihr

- euch unbekannte Themen erklären lassen
- technische Begriffe einfacher verstehen
- erste Lösungswege entwickeln
- Ideen kritisch prüfen lassen
- Fehler analysieren
- euch Schritt für Schritt in neue Themen einarbeiten



WICHTIG DABEI

KI ersetzt nicht das eigene Denken. Aber sie senkt die Hürde, überhaupt anzufangen.



Ausprobieren wird zur Stärke

VIELE MENSCHEN ZÖGERN BEI KI

- „Ich kenne mich damit nicht aus."
- „Was ist, wenn ich etwas falsch mache?"
- „Das ist bestimmt zu technisch."
- „Dafür bin ich nicht zuständig."

→

IHR GEHT HÄUFIG ANDERS HERAN

1. Ihr stellt einfach eine erste Frage.
2. Ihr probiert unterschiedliche Formulierungen aus.
3. Ihr lasst euch technische Dinge erklären.
4. Ihr baut einen ersten Entwurf.
5. Ihr verbessert das Ergebnis Schritt für Schritt.

Genau diese Haltung brauchen Unternehmen in der KI-Transformation.



03 · VERÄNDERUNG GESTALTEN

Eine technisch gute Lösung ist noch keine erfolgreiche Veränderung

Menschen müssen

- ✓ verstehen, warum sich etwas verändert
- ✓ frühzeitig einbezogen werden
- ✓ Vertrauen in den neuen Ablauf entwickeln
- ✓ erkennen, welchen Nutzen die Lösung bringt
- ✓ die Lösung ausprobieren können
- ✓ wissen, wer langfristig verantwortlich ist

DESHALB

AI Ninjas lernen nicht nur Technologie, **sondern auch Kommunikation, Moderation, Zusammenarbeit und Wissenstransfer.**

03 · VERÄNDERUNG GESTALTEN

Eure Rolle im Change

Als AI Ninja seid ihr nicht nur die Person, die eine Lösung baut. Ihr seid auch:



Warum ihr dabei besonders wichtig seid

Die KI-Transformation ist nicht nur ein Technologieprojekt. Sie verändert,

01 **wie wir Informationen finden**

02 **wie wir Entscheidungen vorbereiten**

03 **wie wir Prozesse organisieren**

04 **wie wir lernen**

05 **wie wir zusammenarbeiten**

IHR WERDET BESONDERS LANGE IN DIESER VERÄNDERTEN ARBEITSWELT ARBEITEN

Deshalb sollt ihr den Wandel nicht nur erleben. **Ihr sollt ihn aktiv mitgestalten.**

IHR MÜSST KEINE KI-EXPERT*INNEN SEIN, UM ANZUFANGEN

Ihr braucht

- **Neugier**
- **Mut zum Ausprobieren**
- **Interesse an echten Problemen**
- **Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen**
- **Lust, euer Wissen mit anderen zu teilen**



Azubis nicht nur auf die Zukunft vorbereiten.

Sondern gemeinsam mit Azubis die Zukunft gestalten.